

! " # ! \$ % **100** &

吉首大学物理与机电工程学院 编印
二〇一六年十月二十六日

四年前,你们带着对未来美好的憧憬、怀着对知识的渴望走进了“布达拉宫”,来到了物理与机电工程学院。岁月荏苒,光阴似箭,转眼间你们的大学生活就业结束了,你们将踏上新的征程。在即将踏上新的人生

征程之时,我衷心地祝福你们在就业道路上一帆风顺,心想事成!

随着毕业的临近,我们都会看到这样的场景 有的的毕业生手持精心准备的简历,胸怀 的就业 想,走 , 人 的 , 临一场人生转 的 。 , 临毕业, 好 了, 好 了, 之 的你们,将 临一 样的 我们 、 、电 ,“大学毕业生就 业 ”、“ 年 大学毕业生 就业 ”、“大学 就业的 ”新 来。 的人 场,看到的 的人 ,看到的 的 人带。这一 都 我心 愈积愈厚的惆怅。

国 济在蓬勃发展，这种发展肯定 以人 为后
盾的。 果说高校培养的 人 ,那 国的人 从哪里来
果说高校培养的 人 ,为何就业 又 此严峻
我 知道你们 何看待这 问题，也 知道其他企业
否认同我的看法。我的 深 的体会就 供应和需求
匹配。

我们学校 年都组织 同类型的毕业生供需 会，
学院也 遗余力地邀请 人 来院招聘 ，但我们有的
毕业生，或 满意 人 提供的条件，或 掌握国家对
毕业生就业相关政策，错失了许多非 好的就业机会。这
程， 人觉得有种 以名状的心痛和惋惜。

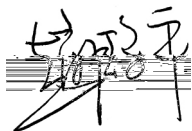
学院就业办编写了这本《就业指导 问》， 我写序。我
觉得非 好。这本《 问》从“政策解答”、“办事指南”、“求职
导航”三 大的方 共 100 问题对大家 在就业 程 可
能 的问题进行了解答。也许，这 《 问》编写得 很
完美，但想为毕业生所想、急为毕业生所急的精神 值得肯
定的。

我一直很喜欢伽利略的这句话“你无法教别人任何东西，你只能帮助别人发 一些东西”。也许《 问》无法教会
大家 何去找工作，无法教大家 何去 对新的生活模式
的 战。但我相信， 这本《 问》一定能够帮助大家发

一些东西,为大家即将的就业提供帮助,做好准备。

各 同学,火热的青春之花正 待着绽放,你们辉煌的人生之路即将翻开崭新的一页。在你们斗 昂扬、整装待发之际,请再 我真诚的祝福,祝你们在就业的道路上一帆风顺,创造 美好的未来!

为序。

A stylized handwritten signature in black ink, appearing to read '王倩' (Wang Qian), written over a set of horizontal musical staff lines.

二〇一六年十月二十六日

()

◆政策解答

基层就业	1
自主创业	11
见习	19
参军入伍	22
科研助理	34
劳动保护	38

◆办事指南职日月工日策 ◆求职导航吉首 ◆六吉政年
.....

是基

政策解答

就业、P_行一定KL`a的高校毕业生,以b应征入伍KLcd的高校毕业生,QT定e相应的学fXg和国家助学hijg。

(4)对k有基层工作经历的高校毕业生,在研l生招m和事业聘时行'n,在地>以上@政机关omBLp时也进一qr大招om的st。

3、国家实施补偿学费和代偿助学贷款的就地地域范围包括哪些?

国家对到西\地3和GH]^地3基层就业、P_行一定KL`a的u\v所w高校毕业生,QT定e相应的学fXg和助学hijg。这里xb的地yz{主67

(1)西\地3西|、}~•、8西、重庆、四川、贵州、南、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆12省(自治3、直辖):

(2)\地3河北、山西、吉林、黑龙江、安徽、江西、河南、湖北、湖南、海南10省:

(3)GH]^地3由国L院确定的济水平、条件较差的一些州、=和少数民族地3。(详情可登m国政府网查询<http://www.gov.cn>)

(4)基层

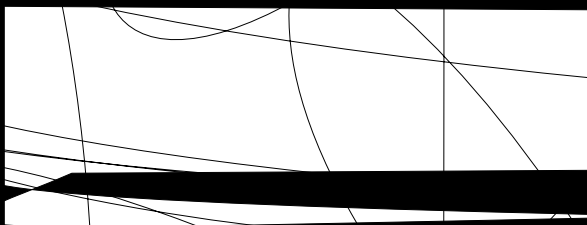
①西\地3和GH]^地3=以?机关、企事业

, 6 7 " (镇) 政府机关、/ 0 D 学、国有 / (牧、林) 场、/ 业技术推 8 站、畜牧兽医站、" 镇卫生院、计划生育 K L 站、" 镇文化站、" 镇劳动就业 K L 站 :

②工作 场地处以上地 3 = 以 ? 的气 、地震、地质、水电 e 工、煤炭、石油、航海、核工业 u G H 行业生产第一线。

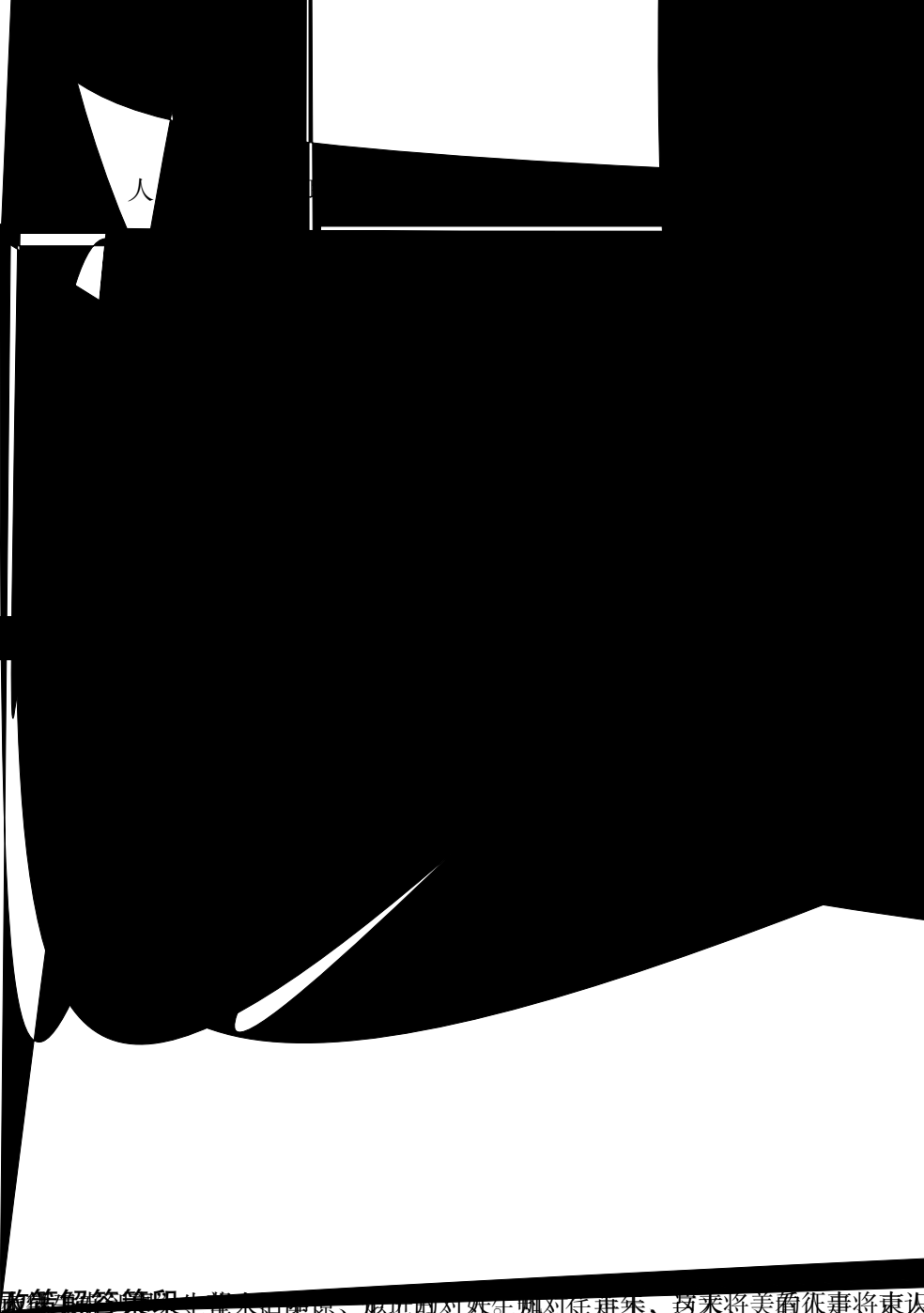
4、地方所属高校毕业生到基层就业如何获得学





定 = 校、 则, Q ? & 程序进行 ① B 布需求,
愿 ③ 审查, ④ o 试 o 核, ⑤ 集 培训, ⑥ 资格
⑦ 同, ⑧ 上 I 任教。

是选



政府解决像果干、蔬菜的短缺、股市面对民生问题往再笨、按美将美韵行事将吏认

L 的高校毕业生 K L 满 1 年后,在 I 空缺情况?, o 核 格,即可与所在 签订 少于 3 年的聘 同。同时,各省(3、)= b = 以上相关的事业 B 开招聘工作人 p,应拿 低于 40%的 s t,聘 各专 v 项目 K L ` 满 o 核 格的高校毕业生。

(3) o 学 学 ' (K L ` 满后三年 } o 硕士研 1 生 初试总分, 10 分 :同 条件? ' n m 取 :高职(高专)学生 可免试入读成人本科。

(4)国家 X g 学 f 和 j g 助学 h i 政策 参,各基层就 业项目的毕业生,M T 定条件的,可享 相应的学 f X g 和助学 h i j g 政策。

(5)K L ` 满自主创业的,可享 税收 ' (、行政事业 O 收 f 减免、D a h i 担保和 Y 有关政策。

(6)其他 各基层就业项目 K L 年 a 计 工龄。K L ` 满 到企业就业的,Q R T 定转 - 会保 W 关%。

18.高校毕业生到艰苦边远地区或国家扶贫开发工作重 点县就业有什么优惠政策?

根据《国 L 院关于进一 q 做好普 高 学校毕业生就 业工作的 知》(国发[2011]16 号)T 定,对到 G H] ^ 地 3 或国家扶贫开发工作重 = 就业的高校毕业生,在机关工 作的,试 ` 工资可直 Q 试 ` 满后工资确定,试 ` 满



22. 高校毕

政策解答

生自主创业的,可在创业地 Q T 定申请 D 担保 h i :从事利项目的,可享 10 万 h i 的财政 Y 扶持。对 和组织 来就业的,可根据 际需 适当提高 h i 。

(3) 免收有关行政事业 O 收 f 毕业 2 年以 } 的普 高校毕业生从事 体 (国家 a C 的行业外)的,自其在工 \ v 登记之日 3 年 } ,免收 J 理类、登记类和证 R 类 有关行政事业 O 收 f 。

(4) 享 培训 X Y 对高校毕业生在毕业学年(即从毕业前一年 7 月 1 日 的 12 月) } 参 , 创业培训的,根据其获得创业培训 格证书或就业、创业情况, Q T 定 U V 培训 X Y 。

(5) 免 f 创业 K L 有创业意愿的高校毕业生,可免 f 获得 B 共就业和人 K L 机构提供的创业指导 K L , 6 7 政策 询、信 K L 、项目开发、风 W 、开业指导、 资 K L 、 扶持 “一条龙”创业 K L 。各地在 分发 各类创业 化基地作 的基 上, 地 C 1 2 一批大学生创业 化基地, P U V 相关政策扶持。对基地 } 大学生创业企业提供培训和指导 K L , 扶持政策, 力提高创业成 , 企业 活 。

(6) 取 高校毕业生 户 a C , 许高校毕业生在创业

地办理 户手续(直辖 Q 有关 T 定 行)。

23.什么是求职创业补贴发放政策,申请求职创业补贴的基本程序有哪些?

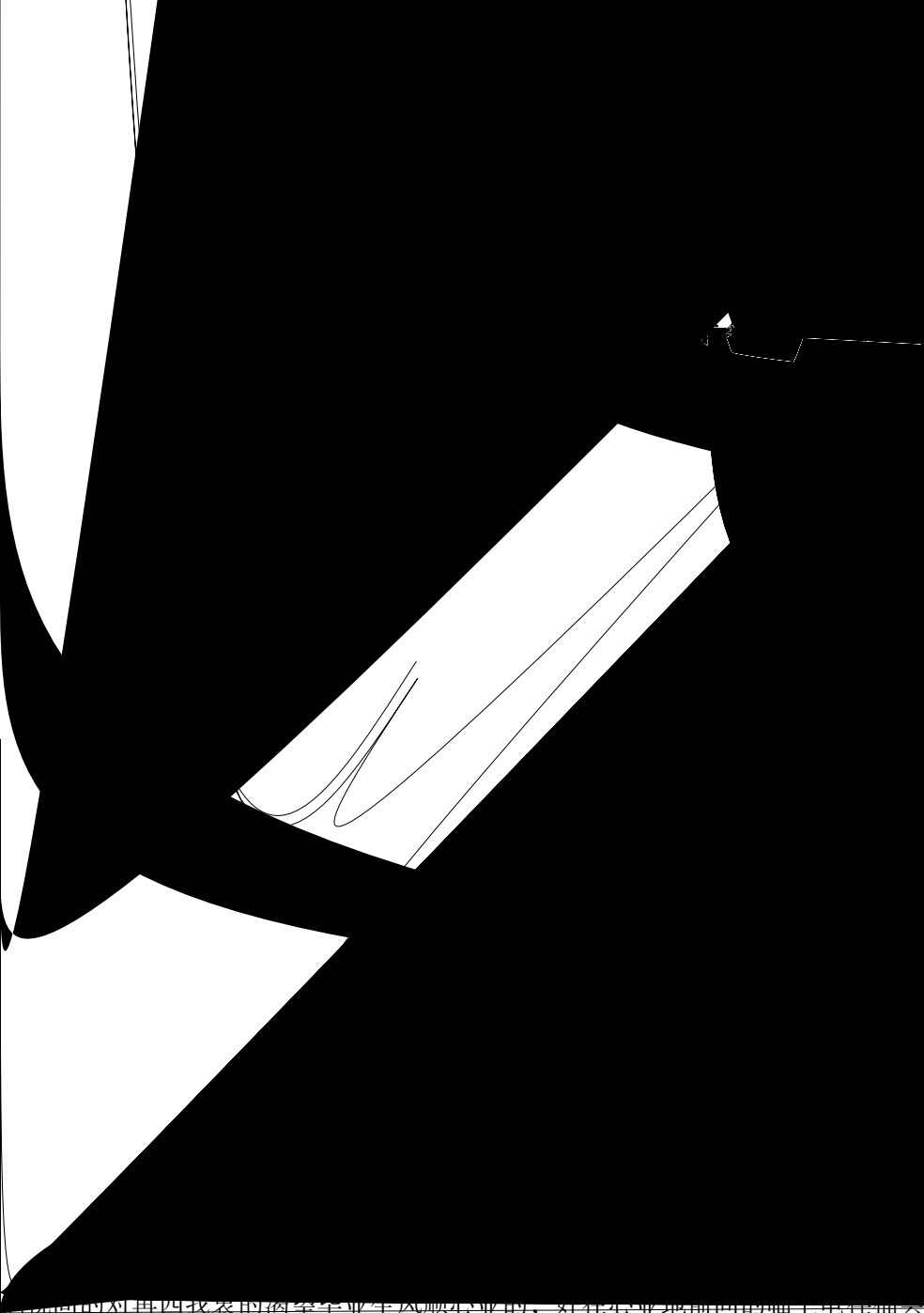
求职创业 X Y 发放政策 对毕业年 享 ! " 民
低生活保障的普 高校毕业生、 毕业生和有助学 h
i 的毕业生, U V 800 / 人的一 O X Y。

发放对 在毕业年 } 有就业意愿 P 积 + 求职的享
! " 民 低生活保障的普 高校毕业生、 毕业生
和有助学 h i 的毕业生。

求职创业 X Y 申请! " 6 7 申请人 份证 # 印件: 身
人申请 \$: 申请! " 件(外学生提交户籍所在地 = > 以
上民政 \ v k 的当年一 享 低保的证 ! "、 }
学生提交低保证 # 印件和法定 % 养人户籍所在地 9 道 ("
镇) B 安 \ v k 的证 ! "、 学生提供 证 # 印
件)。有助学 h i 的学生证 ! " 由学校自行决定。

求职 X Y 申请程序 毕业年 的 3 月份, 各高校组织低
保家 & 学生、 学生 b 有助学 h i 的学生开展求职 X Y
申请工作。申请人登 " "重庆就业网" 求职创业 X Y % 统 (
《在校求职创业 X Y 申请 \$ 》(件 1)。各高校将 质! "
) 总后统一交人力资源 - 会保障 \ v 审核、财政 \ v # 核
后, Q T 定将资 * 划 + 到高校财 L , 户, 再由高校 - 入申请

政策解答



政策解答

情况确定, P 财政\、国人民、行、人力资源和-会保障\ 备案。对于从事利项目的, 财政据全Y, 展Y。

33. 针对高校毕业生灵活就业有什么政策措施?

根据《国务院关于进一步做好普通高等学校学校毕业生就业工作的 知》(国发[2011]16号)、《财政\、人力资源-会保障\ 关于进一步q, 强就业专项资* J理有关问题的 知》(财-[2011]64号) T定,) *支持高校毕业生多种 式D活就业, PUV相关政策扶持。对M 就业困 人p条件的D活就业高校毕业生, QT定 -会保WXY政策。对申 D活就业的高校毕业生, 各> B共就业和人 KL机构QT定提供人事、劳动保障j理KL, 做好-会保W关% 续工作。

对就业困 人p D活就业后 纳的-会保Wf, UV一定数%的-会保WXY, XY数%原则上 其 际f的 2/3。D活就业的就业困 人pQT定向当地人力资源-会保障\ v申请-会保WXY。 -会保WXY申请! " 应 由D活就业人p签字、人力资源-会保障\ v < E确认的、 k体从事D活就业的I、地F } 的相关证! ", D活就业人p《 份证》#印件、就业失业登记证》#印件、-会保W征 机构 k的-会保Wf G, () 0证! ", 人力资源-会保障\ v审核后, 财政\ v将XY资*支/U申请者本人。

34.什么是就业见习?

就业见习指由各>人力资源-会保障\ v 根据>校未就业高校毕业生本人意愿,组织其到 政府认定的就业 进行 习H I、积J工作 验、提 就业能力的一项就业S进K e。

2009年 ,人力资源-会保障\会同教育\、工业和信息化\、国资委、工 总L、全国工 联和共青A u 联?发《关于印发三年 万高校毕业生就业 习计划的 知》(人- \发[2009]38号),决定自2009年至2011年, M展和T z一批 人 作为高校毕业生 习基地, 3年时间组织100万>校未就业高校毕业生参,就业 习。

未就业高校毕业生 参,就业 习可向当地人力资源和-会保障\ v b 当地A组织 询, 当地人力资源和-会保障\ v 就业 习的组织 e 。

35.离校后未就业高校毕业生如

”到

间

带未来似物

眼地

L 机构以 b 电 工网 N、

多种 0 道,发布就业 习信

, B 布 习 样场、I 数量、` a、人 p 求 有关

,或者组织开展 习 和高校毕业生的双向 择活布

帮助 > 校未就业高校毕业生和 习 美我。 > 校后未就

业 P 到原籍的高校毕业生可与原籍所在地人力资源 会保

障 \ v b 当地 A 组织联%,主动申请参 就业 习 会理人

36. 就业见习期限有多长?

高校毕业生就业 习 ` a 一即为 3-12 月。高校毕业

生就业 习 活动结束后, 习 对高校毕业生进行 o 核

1 定, k 习 走,作为理管 招聘和 习 高校毕

业生的 据之 我 在 习 间,由 习 正式 m (聘)

的,在 Q 生活 习 可以作为工龄计 。

37. 就业见习单位给毕业生上保

了的

生活就

样一

! 毕

对怀未

业想征间怀在业想讲了慢毕业生会理人前之们转眼会活。

(4) 习、满未U m 可继续享 就业指导与K L。

1 2 3 4

40.鼓励大学生应征入伍服义务兵役,“大学生”如何界定?

指根据国家有关T定批准2?、e高 学历教育的全日CB办普 高 学校、民办普 高 学校和Y?学院,Q R国家招生T定m取的全日C普 本科、专科(E高职)、研1生、第二学士学位的应(往)届毕业生、在校生和:U普 高校m取但未 到入学的学生。

41.征集对象是什么?

Zc征集对 以高 (E职高、专、技校,?同)毕业以上文化程 的青年为主,'n批准学历高的青年入伍,'n批准应届毕业生入伍。征集的非/业户口青年,应k备高 毕业以上文化程 征集的/业户口青年,应k备初 毕业以上文化程 ,[量多征集高 毕业以上文化程 青年入伍。

\c征集对 ,为普 高 应届毕业生和普 高 学校全日C应届毕业生b在校生。

当年:U普 高 学校m取b正在高校就学的学生应征且M 条件的,可以批准入伍。

42.时间是怎么安排的？

从 2013 年 ，我国的征 c 渴了懂 “知四怀进知懂走了四渴渴 “性

政策解答

岁(1991年1月1日至1995年12月31日间 生),高职(专科)毕业生可放 h 到 23 g 岁(1990年1月1日以后 生),本科 b 以上学历毕业生可放 h 到 24 g 岁(1989年1月1日以后 生)。

\\ 0 普 高 学校在校生为 2013 年年满 18 到 20 g 岁(1993年1月1日至1995年12月31日间 生),应届毕业生放 h 到 22 g 岁(1991年1月1日以后 生)。

45.男生报名程序是怎样的?

网上登记 年 8 月 5 日前,有应征意向的 Z 0 大学生 (E 在校生、应届毕业生)可登 m “全国征 c 网”(网 F <http://www.gfbzb.gov.cn>), (写 人基本信 , 名成 后,自行 ? i - 印《大学生预征对 登记 \$》, M 国家学 f 资助条件的,同时 j 应 ? i - 印《高校学生应征入伍学 f X g 国家助学 h i j g 申请 \$》)(以 ? 分别简称《登记 \$》、《申请 \$》),分别交所在高校征 c 和学生资助 J 理 \ v 进行审核。

初审初检大学生在毕业 > 校或放 ` 前,根据学校 知, k 带本人 份证(户口 1 身毕业证书(高校在校生持学生证), Q T 定的时间到指定的地 参 , 学校所在地 = > c d 机关组织的初审初检, U 确定为预征对 的学生, 取 c d 机关和学校有关 \ v 审核 < E 后的《登记 \$》、《申请 \$》。

体检政审大学生可在学校所在地或者入学前户籍所在

地、 m地 择一 作为自 n 参军入伍的应征地。征 c 开始后,应征地 c d 机关会将 k 体上站体检时间、地 知 大学生本人,大学生可根据 知 求,k 带本人 份证(户 口 1)、毕业证书(高校在校生持学生证)以 b 审核 < E 后的《登记 \$》、《申请 \$》直 参, 应征地 = > 征 c 办 B 组织的体格检查,由当地 B 安、教育 \ v 同 q 展开政治联审工作。

走 o 调查政治联审和体检初 q 格者, 将由 = > 征 c 办 B 知大学生所在 "(镇、9 道)基层人 p \, 安 走 o 调查。

预定新 c = > 征 c 办 B 对体检和政审双 格者进行全 q 量,确定预定批准入伍对 , 同 条件?, ' n 确定学历高的应届毕业生为预定新 c。

r s B 示对预定新 c 名 将在 =(、3)、"(镇、9 道)r s B 示,

t u v, B 示时间 少于 5 。

批准入伍体检、政审 格 P B 示的,由 = > 征 c 办 B 正式批准入伍,

发放《入伍 知书》。学生 0《入伍 知书》办理户口 w、享 . L c ' 待, 待交 ^, 统一 x y 至 \ K d。 申请学 f 资助的, j 将, < 有 = > 征 c 办 B B E 的《申

请\$》原件和《入伍 知书》#印件,z y至原就读高校学生
资助J理\ v。

46.女

走进了“知讲的的



50.从高校毕业生士兵中确定提干对象需具备什么条件?

高校毕业生士兵提干对象,应当具备下列条件:

- (1)政治立场坚定,军事素质过硬,身体强健,作风优良,发展潜力,愿投身国防事业;
- (2)中国共产党党员或者入党积极分子;
- (3)大学本科毕业的,主要通过全国普通高等学校招生统一考试,省(自治区、直辖市)重点高校招收的,被纳入第一批、第二批统一录取且取得全日制普通本科学历和学士学位的毕业生(含毕业学年);或者通过全国普通高等学校招生统一考试的毕业生(含毕业学年);或者通过全国普通高等学校招生统一考试,省(自治区、直辖市)本科第三批录取、取得全日制本科学历和学士学位(以下简称三本)且期间表现特别优秀的毕业生;或者通过全国硕士研究生招生考试,取得全日制研究生学历的毕业生;

(4)截至当年6月30日,入伍一年半以上(期间取得学历和学位的应当入伍2年以上),且在推荐的部队工作半年以上;

(5)综合素质好,为优秀士兵或者优秀士官以上人员;三本毕业的应当担任班长或者副班长,或者三等功以上奖励,或者优秀士官以上奖励,或者优秀士官以上奖励;

为军事训 1 标 c :

(6)本科毕业的年龄 26 g 岁({ 至当年 6 月 30

日, ? 同) :研完行值值据满真种指所完行值值指春十伽指能所利行完伽

专业：开展职业技能 1 定的，应当取得国家 2 发的 > 以上职业资格证书。

关于 X g j g Q R 相应的士官工资标准发放工资，
享 学 f X g j g 政策。

全国直招士官 名时间 4 月 10 日至 6 月 15 日(2014
年 { | 日 ` : 至 7 月 5 日)

名流程申请 名 M 招收条件的招收对 , 在其户
籍所在地的 = (、 3) 征 c 办 B (应届毕业生也可以在其
毕业学校所在地 = (、 3) 征 c 办 B) 名, 登 m “全国征
c 网”(网 F <http://www.gfbzb.gov.cn>), (写相关 \$ 格和信 。

体检政审根据 = (、 3) 征 c 办 B 的 知, 参, 统一
组织的体格检查, 同时由 = (、 3) 征 c 办 B 安 政治审
查, (写《招收士官政治审查 \$ 》、《招收士官体格检查 \$ 》。

专业审定对体检、政 o 格人 p , = > 以上征 c 办 B
会同有关 \ v 或者学校对其进行专业审定或专业 o 核, 作
} 定, (写《招收士官学历专业审定 \$ 》或者《招收士
官专业技能 o 核 定 \$ 》。

定 c B 示对体格检查、政治审查、专业审定或者专业 o
核 格者, = > 以上征 c 办 B 在全 q 量的基 上, 择 '
定 c , 定 c 名 向 - 会 B 示。

批准入伍 B 示的, 由 = > 以上征 c 办 B 批准 K

(2)学校相关\ v对《申请\$》学生的资助资格、标准、
 * 有生源地信 助学 h i ,学校应联 % h i 办 . 行
 或 h i 办地 => 学生资助 J 理机构确认 h i * 相关
 信 审核无 ? 后,对《申请\$》, < B E ,一份留 一份 @
 j 学生。

(3)学生在征 c 名时将《申请\$》交至入伍所在地 =>
 人民政府征 c 办 B (以 ? 简称“=>征 c 办”)。学生 征
 c 体检 U 批准入伍后, => 征 c 办对《申请\$》, < B E P
 @ j 学生。

(4)学生将《申请\$》原件和入伍 知书 # 印件, z y 至
 原就读高校学生资助 J 理 \ v 。

5 6 7 8

55. 国家和地方重大科研项目包括哪些？

Q R《科技\、教育\、财政\、人力资源 - 会保障\、国家自然科学基*委 p 会关于)* 科研项目 V 纳和 A 定高校毕业生就业的 B 干意》(国科发财〔2009〕97 号) T 定,由高校、科研机构和企业所 担的民口科技重大专项、973 计划、863 计划、科技支 C 计划项目以 b 国家自然科学基*会的重大重 项目 ,可以聘 高校毕业生作为研 1 助理或 D 助人 p 参与研 1 工作。此外的其他项目, 担研 1 的 也可聘 高校毕业生。

聘 对 主 以 ' 秀的应届毕业生为主, 6 7 高校以 b 有学 E V 权的科研机构培养的 F 士研 1 生、硕士研 1 生和本科生。

U 聘 的高校毕业生 项目 担 的正式在编职工,需与项目 担 签订 K L 协 X, 确双方的权利、责任和 . L。

56. 科研项目承担单位与被吸纳高校毕业生签订的服务

协议应包含哪些内容？

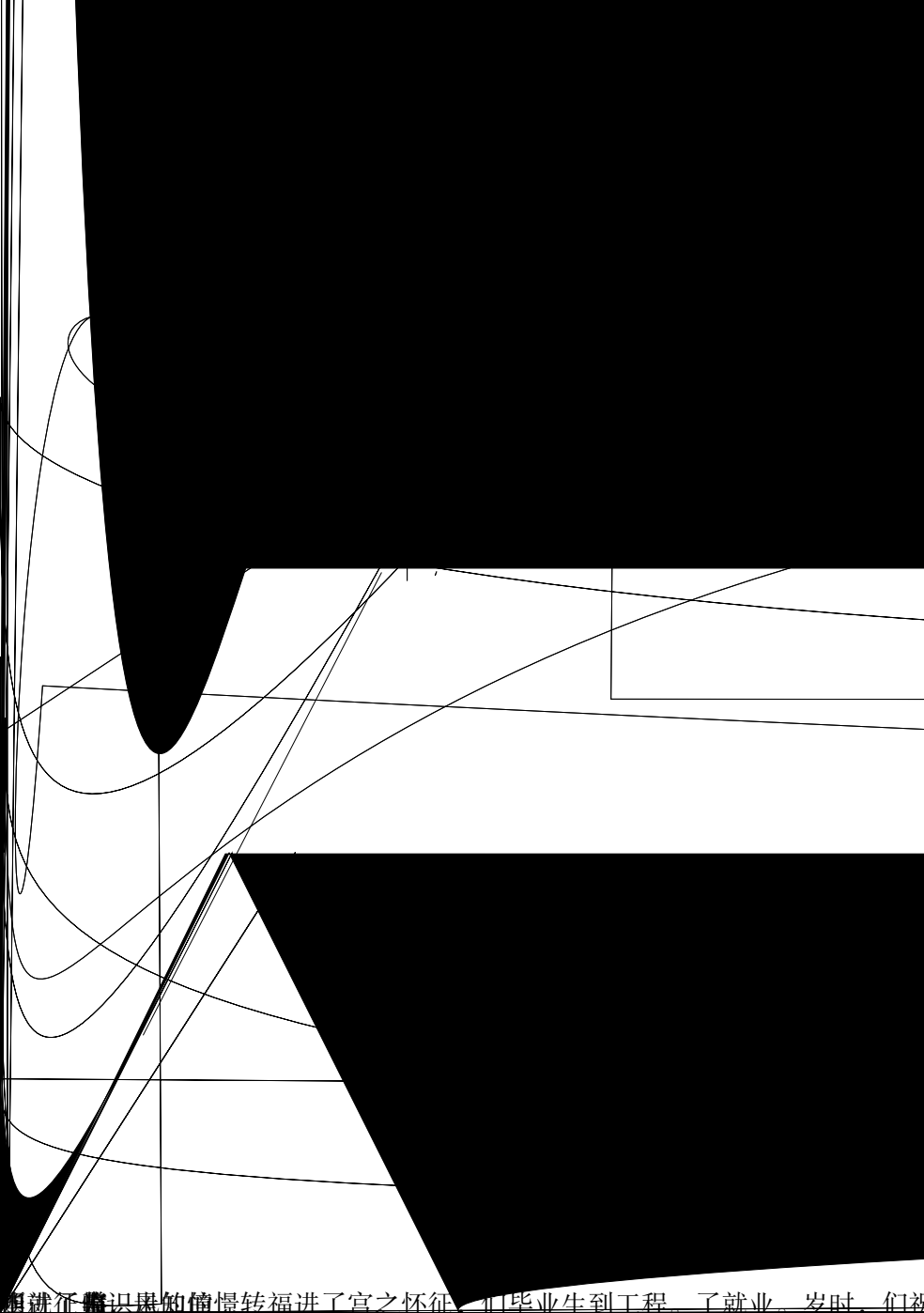
- (1)项目 担 的名称和地 F ；
- (2)研 1 助理的 ~ 名、 民 份证号 G 和 m 身 ；
- (3)K L 协 X ` a ；
- (4)工作 } ；
- (5)劳 L O f 数 * b 支 / 方式 ；
- (6) - 会保 W ；
- (7)双方协 % 定的其他 } 。

K L 协 X 得 % 定由毕业生 担 \$ % * 。

57.服务协议的期限如何约定？

根据《人力资源 - 会保障 \ 办 B 关于重大科研项目 V 纳高校毕业生参与研 1 工作签订 K L 协 X 有关问题的 知》(人 - 发[2009]47 号) 文件 T 定, K L 协 X ` a 多可签订三年, 三年以 ? 的 K L 协 X ` a : 满 项目行 ` 未的, 根据工作需 可以协 续签至三年。

58.服务协议履行期间可以解



题就征需识累的情慢转福进了宫之怀征。们毕业生到工程。了就业。岁时。们初

35号) T定 行。

63.毕业生服务力

起并了研31

育保W f的f QR《企业职工生育保W试办法》(劳\发[1994]504号)T定行,由统筹地3政府根据际情况自行确定,但得人工资总4的1%。职工本人纳基本养J保W、基本医K保W和失业保W的f,分别为本人工资的8%、2%和1%。

(2)参保人纳-会保W f的f。根据《国L院关于完7企业职工基本养J保W C的决定》(国发[2005]38号)T定,无T工的体工户和D活就业人p参,职工基本养J保W的ff为20%,其8%计入人,户;无T工的体工户和D活就业人p参,职工基本医K保W的ff,Q国家有关T定,统筹地3可以参R当地基本医K保W 1?统筹基*的f水平确定。

(3)!镇民参,民医K保W和/0民参,新型/0-会养J保W b新型/0作医K,主U取定4方式纳-会保W f。

67.高校毕业

政策解答

H了后，Q T定向当地人力资源 - 会保障\ v申请对上： 纳的 - 会保W f U V X Y。

- 会保W X Y资 * 申请！" 应由本人签字、人力资源 - 会保障\ v < E 确认的、 k 体从事 D 活就业的、I 、地F } 的相关证！", 本人《 民 份证》 身 # 印件、登记证 # 印件、- 会保W 征 机构 k 的上 - 会保W f f 据 0 证！", 人力资源 - 会保障\ v 审核、财政\ v # 核后，Q T定将资 * 支 / U 申请者本人。

= > ? @

70. 毕业生报到证有何作用？

《 到证》全称为“全国普 高 学校本专科毕业生就业 到证”或“全国高校毕业研 1 生 到证”，由教育\印 C,省>高校毕业生就业 J 理\ v 签发。主 于 人 作为 收毕业生就业， 转毕业生户口、档案 关%的有 _ 0 证。《 到证》只发 U & 入国家就业方案的普 高校毕业 生，分上？联，上联(有`联)发 U 毕业生作 到 = ，？联 (a`联) 入毕业生人事档案。

《 到证》 毕业生就业十分重 的 8 手续，只能一 人一份，毕业生： b 7 保 J 到证， 得自行 c 改和 d e 。

4 原 ， f 自行 c 改、d e 的 到证一律作 g 。

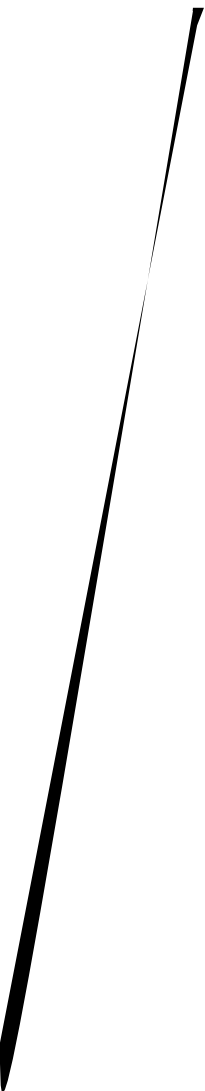
71. 毕业生就业《报到证》如何办理？

毕业生 办理就业《 到证》h 由学校集 办理，k 体办理程序 学校统一上 就业方案， 教委审核后集 - 印就业《 到证》。《 到证》的 知书联(a`联)由学校主 J \ v i 入学生档案， 到证联(有`联)发放 U 毕业生本

人

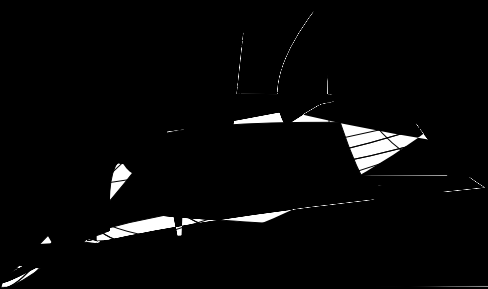
办事指南

人交与 人 办理 到手续。人



74.《报到证》遗失怎样申请

办



78. †



(4) “三) ”毕业证

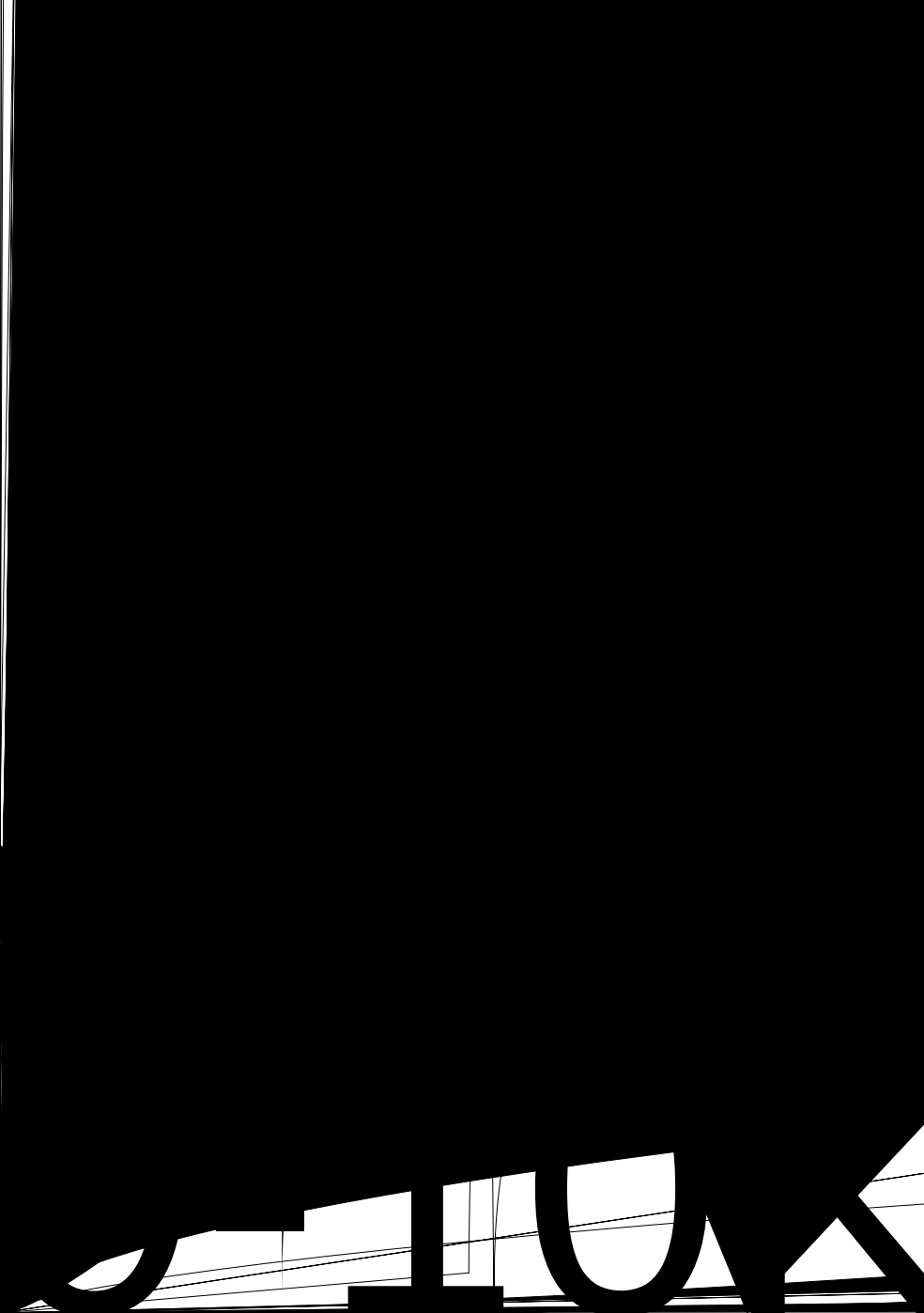
- ① 示毕业证书原件
- ② 示本人 份证原件 身
- ③主 o 院校档案 , < * E 的新生 m 取花名
- ④ 示教师资格证原件⑤本人档案 } 的毕业生 1 定 \$
(毕业生登记 \$) # 印件(需 , < 档案保 J \ v * E)

(5) 军 院校毕业证

- ① 示毕业证书原件
- ②未转业 示军官证原件
- ③ : 转业 示 份证和转业证身 # p 证)(3 有转业
证或 # p 证,需提供转业审批)) 原件
- ④学校训 1 \ 证 原件(2000 年前, B 学校 s w , 可
学 p 登记 \$ # 印件或学 p 学籍 J 理登记 \$ # 印件 j ,)
- ⑤本人档案 } 以 ? ! " # 印件 P , < 档案保 J \ v * E
- 入伍批准书或入伍登记 \$ (成人, 普)
. 入学批准书或参军登记 \$ (普)
/ 学 p 登记 \$ 或学 p 学籍 J 理登记 \$ (2000 年后)

84.大学毕业生择业有哪些程序?

(1) 重山林吉治江吉重北黑重河) 治吉吉重畜核治安黑重) 重畜民



求职导航

职人的第一非正式的考核。人们可以通过信件了解求职者的综合素质和文字表达能力，可以说求职信是人们

对求职者取得第一印象的认证。求职信的工整、漂亮、美观，是人们判断求职者的第一印象。如果求职信写得字里行间，以事实为依据，会让对方留下办事认真、办事效率的印象，如果你的字写得好，可以加分。如果写得一手好字，就让你的工工整整地自己写，展示自己的书法特点，为许多人都愿意看一眼写字的人。

(4) 给对方写信。有些求职信，对方看后，总有些不满意，甚至退回。一般为对方约定时间，本人于X月X日Z外地学习，[贵单位X月X日前#信为\，这样A=人E。二为对方确定。L。本人应聘贵B]的业L业Lp，\望获得贵B]的^重和o_。这似乎说：你如果聘我就对我的^重，这样的9句，对方以的。

(5)学会多种文字求职。如果你向外资企业求职，应文和外语国家的文字各写一份。

(6)自荐信 a b网、8种c收。在 生活 ，会遇到许多d印或#印的求职信，往往让人留？r 诚e，心f意g的印，h知道他(i)U多少\ v发类似的信 # 都m了他(i)，j m了“重

$< k''1$ 此 m 的 m 可能很低。

87. 毕业

毕业生就业机束这慢的会布将就业机束、，转着间衷

作 金 。

(五)求职信的 后,应 Q 提 r 聘人 留意你 s 的
简历,请求 U V P t 。 了求职信的 } 外,写求职信
时 立 Q 意以 ? 5 问题

(1)写求职信时,字 I O P ,应 y n 、工整, U 人一
种 事认真负责的印 。

(2)求职信应 Q k 有 对 O , 申请一份工作,应 Q 认
真 好一份求职信,以 \$ 示自 n 对申请这份工作很真诚。

一律的写 # 十份求职信到处 Q z , 其结果 - 然 处
处 空。

(3) u v 我国人民的美 w ,但在求职信里 分 u v ,
就 你的 绩和 能。应 Q 在求职信里强调
的 处时,又 x 免 于自负、
信。

(我认为 9
气来谈 8 你

自高的

(

, ;

:

},担心会失~的时•,多半 由于你的 !或" #,=你缺\$自信心。事 上P 真的 行,作为一名 格的大学毕业生,3有理由低 自n的能力。请记m这样一句格J %上只有3能获得成 的人,3有 能取得成 的人。

(2) 积&自信的资本。自信 '目的自负、自(。自信 以坚 的基、良好的素质作资本,以)厚的 力作后盾。 以'质*得品户的青+,人 , '质在\$V取-。` 你k备了A以=你A5-。的真 学,你自然会对自n的 择 满信心。

(3) 发展自n的'。 人都有自n的特 和' ,抓m自n的' ,发展自n的' ,=你在G些“科目” o ' /的成绩,0然有可能=你在择业\$V 1主动。

(4)掌握控Ce*自n的办法。I到困 和23 免产生情4上的5动,学会e*自n的方法和技6,可以=你[789 良情4,重新2? 信心。

何6握你的择业`望值

所: `望值,就 指你 获得的职业 (对你在物质、精神上的需求满A的程序。一 人的择业目标能否 , 了 人 能、机I 条件之外,主 决定于自n对择业`望值高低的 择。6握择业的`望值,从方法上4,应 意以

? #

(1)防 | ; > 自 n 的择业目标。择业目标的确定 从自
的特 和 - 会 需 o _ , 确定择业`望值也应 此。
果 ; > 自 n 的职业 p q 、专业特 和 际能力去 择, 你就
失去自 n 的 ' , ; > 了自 n 的择业目标。

(2)防 | `望值 高。`望值 高 A = 你 入两种困
境 一种 由于 的可能, = 你在择业时 = 失 ~ :
再一种 即 > ? 获 - , 也会 自 能力 b , 工作无法 -
任 处于U动。

89. 就业需要做好哪些思想准

神, # 一条成 的 G H。毕业生 q 入 - 会前 做好 G H F 斗的准备, P 且 ? 自 n 的 I J 劳动为改 那里的 K 做 一份 L , 。

(4) 正确理解专业对口。学以 M 我们就业的一 基本原则, 但在 k 体就业 程 往往会 专业 对口 = 一些同学产生困 N。有些同学机 O 地 自 n 所学的专业; 与 - 会需求完全一 M 来理解专业对口, 这 V 然 b 的。应 Q 看到, 由于] Z 学科、交 P 学科的 8 Q p , 有些看 来无 的知识, 有时会发 R / 的光 S, 帮助你攻? T 有专业知识与技能无法; z 的技术 题。

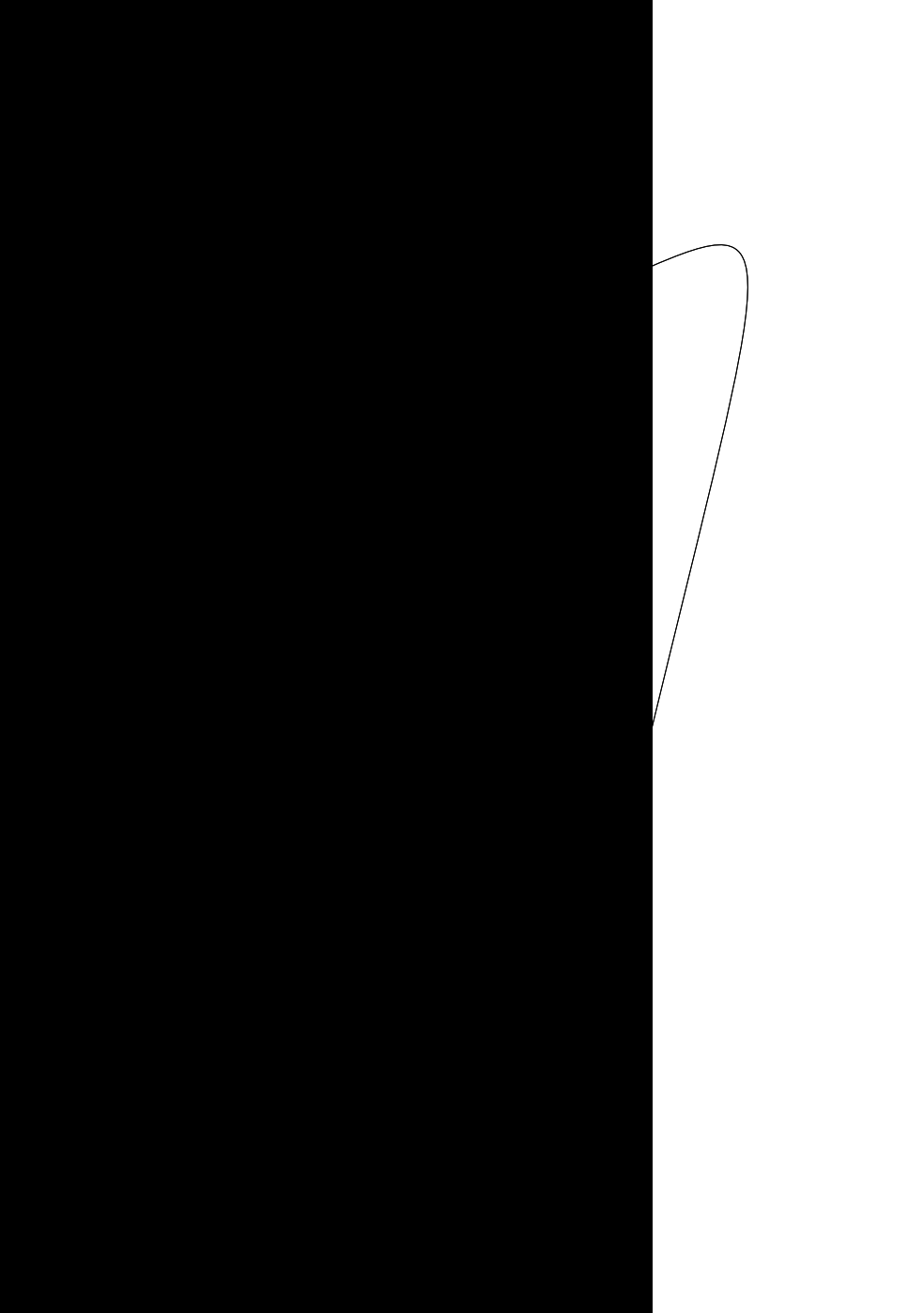
(5) 有? 大 、干 D 事的思想准备。 成就一件大事 业, - . 从 D 事作 。同学们走 校 v, q 入 - 会一定 有放? U 甘当 D 学生的思想准备, 6 自 n ^ 大的理想 在一 q 一 V 印的 力之 , ? A 于普普 的工作 I , 去创造光辉的业绩。

90. 毕业生就业信息查询的主要网站有哪些?

国家 \ 委	
网站名称	y 名网 F
人民共和国 u 人民政府 v 户网站	www.gov.cn
人民共和国教育 \	www.moe.gov.cn
人民共和国人力资源和 - 会保障 \ 网站	www.mohrss.gov.cn

求职导航

国共青 A	www.ccyl.org.cn		
国高 教育学生信 网	www.chsi.com.cn		
国教育信 网	www.chinaedu.edu.cn(%统正在改 W)		
全国大学生就业 B 共 K L ? 体化平 \$	www.ncss.org.cn		
全国高校毕业生就业网 N 联 X	www.ncss.org.cn/wllm/		
国 D 企业信 网	www.sme.gov.cn		
应届生求职网	www.yingjiesheng.com		
国劳动力 场信 网	www.lm.gov.cn		
国国家人 网	dxs.newjobs.com.cn		
国青年 愿者网	www.zgzyz.org.cn		
国就业网	www.chinajob.gov.cn		
全国各省 > 毕业生就业信 网			
省	网 F y 名	省	网 F y 名
重庆	www.cqbys.com	北 Z	www.bjbys.net.cn
河北	hbxsw.com	:	www.tjbys.com
山西	www.sxbys.com.cn	} ~	www.nmbys.com
江 Y	www.jsbys.com.cn	[宁	www.lnjy.com.cn
黑龙江	www.work.gov.cn	吉林	www.jilinjobs.cn
福 1	www.fjbys.gov.cn	上海	www.firstjob.com.cn
江西	www.jxbys.net.cn	\ 江	www.ejobmart.cn
安徽	www.ahbys.com	山东	www.sdbys.cn
河南	www.hnbys.gov.cn	湖南	www.hunbys.com
湖北	job.e21.cn/	8 东	www.gradjob.com.cn
8 西	www.gxbys.com	海南	www.hnbys.net
四川	www.scbys.net	贵州	www.gzsjyzx.com
南	www.yn111.com	西	www.xzjydzx.gov.cn
陕西	www.sxgxbys.com	甘肃	www.gsedu.cn
宁夏	www.nxbys.com	青海	www.qhbys.com
新疆	bys.xjnews.com		



求职导航

(4)工作}。主 6 7 工种和 I ,以 b Q I 应完成的生产(工作)劳 L、工作 = } :

(5)劳动保护和劳动条件。主 6 7 劳动安全 and 卫生 T 程, \ 工和未成年人的保护 T 定,工作时间和 g g ` } :

(6)劳动 [。主 6 7 劳动者的工资、0 *、: Y 和 X Y } :

(7)劳动纪律。主 6 7 企业 T E C ,劳动纪律 } b 其 行程序 :

(8)劳动 同 H | 的条件 :

(9)\$ 劳动 同的责任。

劳动 同 以上 T 定的 - 备条 i 外,劳动 同当事人 j 可以 协 订? % 定条 i。双方当事人可以就 人 资招收 m 、 资培训、劳动者保 e 人 业 h i 事项,% 定双方的权利和 . L。但双方的 % 定条 i 能 \$ j 法律、法 T 和有关 T E 的 T 定。

订立劳动合同必须遵循以原则:

1. 法原则,就 订? 劳动 同 - . 遵 e 国家的法律法 T 和政策的 T 定。d 6 7 (1) 订? 劳动 同的主体 - . 法,作为 人 , - . 法成? 的企业、事业 、国家机关、- 会 A 体和 体 户 人 :作为劳动者, - . k 有劳动权利能力和劳动行为能力的 B 民。(2)劳动

同的} - . 法,劳动 同条i 能\$ 国家法律、法T
和政策的T定, 得\$ j 国家利N和 - 会B 共利N。(3)劳动
同订?的 式和程序 - . 法。

2.平 自愿、协 一M的原则。平 指当事人双方在
签订劳动 同时的法律地 平 ,3有任何k w关%、K从
关%, 人 与劳动者 以平的 份订?劳动 翻。自愿
指订?劳动 同完全 于当事人自n的意 ,任何一
方 得将自n的意 强,U对方,也 许第三者干x劳
动 同的订?。协 一M 指 同的双方当事人对 同的
各项条i,只有在双方 分\$达自n意 基 上, 平
协 ,取得一M意 的情况?,劳动 同 能成?。\$ 平
自愿、协 一M原则签订的劳动 同 k有法律_力。

94.《劳动合同法》的适用范围是那些?

与《劳动法》相s,《劳动 同法》r大了适 z{。 企
业、 体 济组织以外,一 将民办非企业纳入到《劳动
同法》的调整z{,所:民办非企业 企业、事业 、
- 会A体和其他 - 会力量以bB民 人利 非国有资产•
办的,从事非 利O - 会KL活动的 - 会组织。 民办学
校、民办医院、民办l书m、民办F物m、民办科技m 。二
对事业 与 行聘 C的人p 否适 作了D活T
定,即法律、行政法T或者国L院<有T定的, R其T定:

求职导航

未作规定的，R《劳动合同法》的规定执行。三 规定国家机关、事业、-会A体和其1?劳动关%的劳动者,也就BLp和参RBLp法J理的人p,以b事业行聘C的工作人p外，R《劳动合同法》行。四 对劳L派遣工作了专v的规定。此，果毕业生择了适z{ }的组织(人)就业,就《劳动合同法》的Tz和保护。

95.就业协议书与劳动合同的区别?

就业协X书与劳动同人m毕业生时所订?的书协X,但两者分处两相n联%的同阶段,3别\$在

项目	就业协X书	劳动同
o %方	毕业生、人、学校	毕业生、人
作和O质	确毕业生、人、学校的三方在毕业生就业工作的权力和.L的书\$式	毕业生从事何种I、享何种待I权利和.L的据
}	主毕业生2自情况, P \$示愿意到人就业,人 \$示愿意收毕业生,学校同意推荐毕业生, P 进行派遣。	}身劳动[、劳动保护、工作}、劳动纪律方, #为k体,劳动权利.L #为确。
有_、	签订在前,自签订日`至毕业生到`到,人至毕正式收后自行H 。	劳动同签订在后.由毕业生和人协签订、a。

96.劳动者可否拒绝作答与劳动合同无

供担保或者以其他名，向劳动者收取财物。第八十四条 T 定， z 劳动者 民 份证 证件的身由劳动行政 \ v 责 R a ` " j 劳动者本人，P R 有关法律 T 定 U 以处 x。 人 以担保或者其他名，向劳动者收取财物的，由劳动行政 \ v 责 R a ` " j 劳动者本人， P 以 人五 以上两 F 以 ? 的标准处以 x i :U 劳动者造成 M S 的，应当 担 y g 责任。

98. 建立劳动关系，应当注意哪些问题？

与《劳动法》相 s，《劳动 同法》强调了 人 在订 ? 书 劳动 同方 的 . L , P 将这些 . L k 体化。《劳动 同法》T 定，“1 ? 劳动关 %，应当订 ? 书 劳动 同”。毕业生求职就业 特别 意这一 { n。

第一，劳动 同应当在 1 ? 劳动关 % 的一 月 } 订 ? : 第二， 人 自 工之日 一 月 满一年未与劳动者订 ? 书 劳动 同的，应当向劳动者 月支 / 两 | 的工资 第三， 人 自 工之日 满一年 与劳动者订 ? 书 劳动 同的， 为 人 与劳动者 : 订 ? 无 f 定 ` a 劳动 同 : 第四， 人 未在 工的同时订 ? 书 劳动 同，与劳动者 % 定的劳动 [确的，新招 的劳动者的劳动 [Q R 集体 同 T 定的标准 行 : 3 有集体 同或者集体 同未 T 定的， 行同工同 [: 第五，劳动 同由

用人单位与劳动者协商一致，用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章。

劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。用人单位提供的劳动合同文本未备案，或者用人单位未将劳动合同文本交劳动者的，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

99.试用期需要注意哪些事项？

《劳动合同法》规定，“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”这些规定，将会有利于约束用人单位试用期的行为。

《劳动合同法》规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同，但这一规定并不意味着用人单位可以在试用期内随意解除劳动合同。用人单位解除劳动合同的条件是：(1) 证明劳动者在试用期间不符合录用条件，如果用人单位有证据证明劳动者在试用期间不符合录用条件，就能解除劳动合同。否则，需承担赔偿责任。

求职导航

工资 得低于本 相同 I 低档工资或者劳动 同 % 定工资的 分之八十, P 得低于 人 所在地的 低 工资标准”。

100.用人单位在哪些情况下,可以约定违约金?

人 利 其 ' 地 , 预 n 在劳动 同 2 定高 \$ % * , a C 劳动者在职业上的自由流动, N S 了劳动者 择业自主权,由此引发大量劳动 V X。《劳动 同法》对 \$ % * 条 i U V 了严格的 a C , 确 T 定只有两类劳动者可以在劳动 同 % 定 \$ % * 。

一 人 为劳动者提供专项培训 f , 对其进行专 业技术培训的,可以与 Q 劳动者订 ? 协 X , % 定 K L ` 。 果 劳动者 \$ K L ` % 定的,应当 Q R % 定向 人 支 / \$ % * 。 但 \$ % * 的数 得 人 提供的培训 f 。

二 对负有保 e 业 h i 和知识产权 . L 的高 > J 理 人 p 、高 > 技术人 p 和其他负有保 i . L 的人 p , 人 可以与之 % 定 \$ 业 a C , 劳动者 \$ \$ 业 a C 的 % 定, 应当 Q R % 定支 / \$ % * 。

这两类劳动者外, 人 得与劳动者 % 定由劳 动者 担 \$ % * 。